



IVOIRE

N°4

Revue Professionnelle de l'Ordre des Ingénieurs Industriels de Côte d'Ivoire
Janvier • Février • Mars 2025

GENIUS

Dossier

Quel est le rôle primordial
des ingénieurs industriels
dans la transformation de la
Côte d'Ivoire ?

Focus

Une révolution verte :
Les énergies renouvelables
en Côte d'Ivoire

LONA OUALI
Directeur Général CEMOI

Interview



10 bonnes raisons pour rejoindre l'Ordre des Ingénieurs Industriels de Côte d'Ivoire

- 1 Un Label
- 2 Une dynamique Association
- 3 Des valeurs à partager
- 4 Une bourse d'adresses de professionnels offertes
- 5 Des formations en ligne ou en présentiel pour renforcer les capacités des membres
- 6 Des avantages et des privilèges offerts
- 7 Des opportunités de promotion et d'emploi
- 8 Une Plateforme de loisirs et de sport hebdomadaire
- 9 Un accompagnement en Entrepreneuriat
- 10 Une mutualisation accrue des compétences

SOMMAIRE

EDITORIAL

ACTUALITES DE L'OICI

MOSAIQUE

LA GRANDE INTERVIEW

EXPERTISE ET INNOVATION

GENIE EN PRATIQUE

MANAGEMENT

CONSEILS

AUTOUR DE NOUS (ECOSYSTEME DU GENIE

AU COEUR DU LIVRE



Ordre des Ingénieurs
Industriels de Côte d'Ivoire

IVOIRE GENIUS

Sécretariat Exécutif : Abidjan 2 Plateaux
9 ème Tranche - Récépissé N 819/INT/DGAT/DAG/
SDVA - BP 221 POSTE ENTREPRISE
Tél.: +225 27 21 78 60 88 - www.oici.net
Cél: +225 05 94 00 25 56 / +225 07 69 79 27 63

DIRECTEUR DE PUBLICATION
Hyacinthe YAPO

SECRETARIAT EXECUTIF
Rosine Kroubo

RÉDACTION
Casimir KOFFI
Marius NOUZA
Jean K. BOGNINI

CORRECTEUR
Sandrine A.

SERVICE COMMERCIAL
Rodrigue LAWSON

INFOGRAPHISTE
Franck KANGA

IMPRESSION



LAW &
PARTNERS
INTERNATIONAL
Côte d'Ivoire



Selon le RÉPERTOIRE NATIONAL DES ENTREPRISES DE CÔTE D'IVOIRE (RSE) PUBLIE EN JUILLET 2023, le secteur privé formel est majoritairement constitué de petites et moyennes entreprises (PME) réalisant un chiffre d'affaires hors taxe inférieur à un (01) Milliard de Francs CFA. En effet, dans le RSE, en Côte d'Ivoire, neuf entreprises sur 10 sont des PME.

Toutefois, les petites entreprises représentent 85% de ces PME.

Les grandes entreprises dont le chiffre d'affaires annuel hors taxes est supérieur ou égal à un (01) milliard ne représentent que 4,03 % des entreprises formelles ivoiriennes. Au niveau de leur répartition selon les régions, le District Autonome d'Abidjan regroupe l'essentiel (75,33%) des entreprises formelles du pays. La région du Gbêkê avec 2,57% d'entreprises formelles est la deuxième région du pays abritant le plus d'entreprises et Le Haut-Sassandra avec 2,04% des entreprises formelles est la troisième région.

Les trente (30) autres régions du pays ne regroupent que 19,73% des entreprises du pays.

Au niveau sectoriel, 45% des Entreprises sont dans le secteur du commerce contre 13,3% dans le secteur industriel, 9,01% dans des activités de fabrication et 6,00% dans des services de soutien et de bureau.

A l'analyse de ces quelques chiffres clés, les défis à relever par l'économie ivoirienne peuvent être formulés en quatre principaux points:

- La Transformation du secteur informel en secteur formel pour une prise en compte de sa contribution au Produit Intérieur Brut (PIB)
- La transformation structurelle : quels accompagnements efficaces des PME pour les faire progresser vers

des champions nationaux et accroître ainsi la proportion des grandes entreprises du secteur formel par rapport aux PME.

- Les mesures incitatives pour une transformation significative de l'économie en augmentant la proportion des entreprises du secteur industriel productif par rapport au secteur du commerce

- Le développement des entreprises dans toutes les régions du pays en s'appuyant sur les potentialités et les atouts de chacune d'elle

La transformation structurelle reflète le processus à travers lequel l'importance relative des différents secteurs et activités d'une économie change au cours du temps. Deux facteurs sont indispensables à l'enclenchement du processus de transformation structurelle. Le premier est l'impulsion de l'innovation dans les secteurs stratégiques. En l'absence de ce facteur, les moyens de décollage de l'économie sont insuffisants. Le second concerne l'accès des secteurs à forte productivité aux facteurs de production afin de favoriser la diffusion des gains de productivité des secteurs stratégiques au reste de l'économie.

C'est à cette réflexion que je souhaite vous soumettre, vous, lecteurs de ce quatrième numéro du magazine Genius Ivoire. Nous pouvons nous inspirer de l'expérience des pays émergents comme le Brésil, la Russie, l'Inde, la Chine ou la Malaisie. Bonne lecture et fructueuse réflexion. Je profite aussi de l'occasion puisque nous sommes en fin d'année 2024 pour vous souhaiter de très bonnes fêtes et Rendez-vous en 2025 pour le prochain numéro de votre revue.

Hyacinthe YAPO
Président OIICI.



L'amour
sincère
est basé sur

OFFRIR
DU CÉMOI



POURQUOI UNE LOI INSTITUANT L'ORDRE DES INGENIEURS DE COTE D'IVOIRE



Contexte

L'Ordre des Ingénieurs, une nécessité parmi les corps d'état constitués

L'Ordre des ingénieurs existe dans les pays développés et même dans la sous région ;

Au Ghana, l'Ordre des ingénieurs existe depuis 1967 et son avis est requis pour tous les projets de développement.

Au Canada, ne peut exercer dans ce pays comme ingénieur que celui qui est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et il en est de même aux Etats Unis.

En Côte d'Ivoire, malgré le nombre important et la haute qualité des ingénieurs formés dans les instituts et grandes écoles d'Etat (INSET, ENSTP, ENSA, INPHB, ...) , il n'existe pas de cadre formel regroupant l'ensemble des ingénieurs. De ce fait, leur contribution aux actions des pouvoirs publics est insuffisante et peu perceptible.

Apport de l'ordre des Ingénieurs

Fédérer les ingénieurs

L'Ordre sera l'instrument à travers lequel s'exprimeront les ingénieurs pour apporter leur contribution au développement du pays.

Défense du Titre et du Label Ingénieurs

La défense du prestigieux titre de l'ingénieur se fera à travers l'avis obligatoire de l'Ordre pour l'agrément des écoles formant pour ce noble métier et du contenu des programmes. L'Ordre veillera à la qualité des ingénieurs par l'application du code de déontologie

Organe consultatif de l'Etat

L'ordre incitera les ingénieurs à mettre à la disposition de l'Etat leur talent et expertise par des conseils sur les projets de développement, les projets industriels, les grandes orientations et la recherche.

Développement de la Côte d'Ivoire

A travers l'ordre, les ingénieurs participeront de façon active au développement du pays par :

- La création d'entreprise et la constitution d'une classe d'entrepreneurs
- La vulgarisation et le transfert de technologie
- L'intégration des meilleures pratiques pour rendre les entreprises ivoiriennes plus performantes et plus compétitives
- La transformation et la valorisation des matières premières
- L'appropriation d'un développement durable en Côte d'Ivoire
- L'innovation au service de l'émergence de la Côte d'Ivoire

Notoriété de la Côte d'Ivoire

L'ordre agira de façon permanente pour accroître la notoriété de la Côte d'Ivoire par la qualité de ses ingénieurs, la qualité des entreprises ainsi que par la promotion de la qualité des biens et services en insistant sur le respect des normes et des audits.



BREF PARCOURS DE L'EXCELLENCE DJORO A. AKE



Après l'obtention en 1990 du Diplôme d'Ingénieur Informaticien à l'INPHB (Institut National Polytechnique Houphouët Boigny : Ex IN-SET) à Yamoussoukro (Côte d'Ivoire), Excellence Djoro A. AKE renforce ses capacités en réalisant des recherches et en obtenant plusieurs diplômes de 3e cycle en Management, Droit, Economie, Banque & Finance, ... dans des universités et grandes écoles en Côte d'Ivoire et à l'étranger (CAMPC1, UJMSE2, UCL3, ISGEMA4 ...).

Trois (3) ans après avoir intégré en 1990 une filiale du Groupe Américain UNISYS en qualité de Génie logiciel et de Responsable des sites UNIX, il fonda en 1993 le Groupe HGIPC (Hémisphère - Groupe International de Perfectionnement et de Conseil) spécialisé dans la formation, le conseil en gestion, et le développement de solutions de gestion.

Excellence Djoro A. AKE est consultant auprès de plusieurs institutions. Ci-dessous quelques unes de ses contributions :

- Le développement de plusieurs solutions de gestion des entreprises (Comptabilité, Paie, Gestion de ressources humaines, gestion électronique des documents, contrôle des signatures aux guichets des banques, diagnostic financier des entreprises, ingénierie financière, gestion de trésorerie, gestion achats-stocks-facturation, ...)
- Projet d'Appui au Renforcement de la Compétitivité du secteur Industriel (Projet de Diagnostic, de Restructuration et de Mise à Niveau des entreprises)
- Président d'un Groupe de Travail Paritaire sur le pilier <<Les Infrastructures>>) dans le cadre du Projet d'identification des réformes

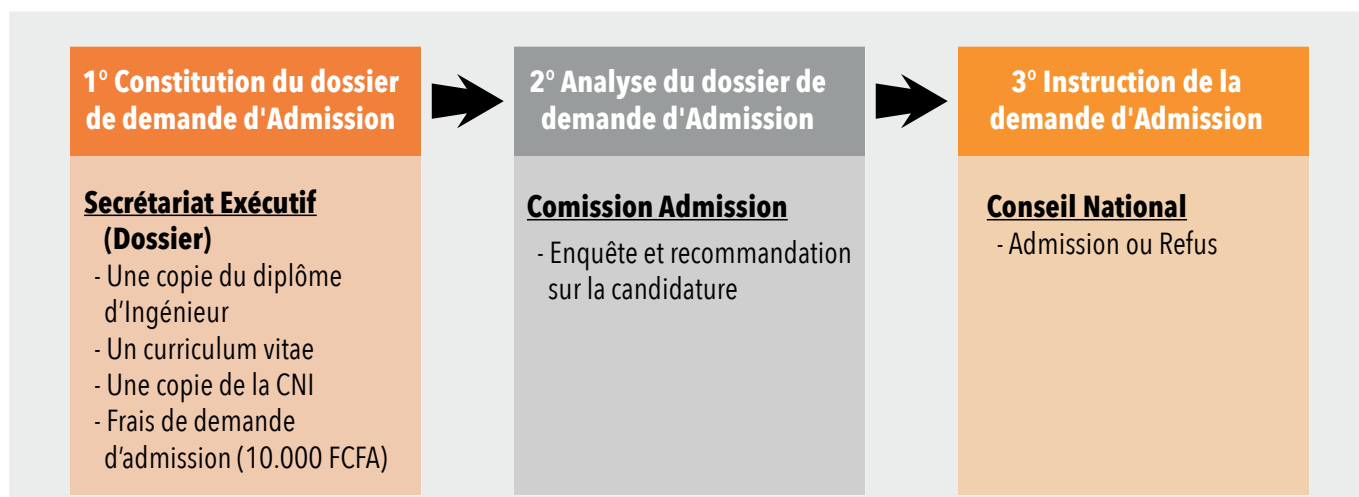
à réaliser pour l'amélioration du Climat des affaires (Indices B-Ready),

- Membre de Conseil Stratégique d'une Autorité de la Mobilité Urbaine
- Membre de Comité de Suivi et de Pilotage de projet de développement des infrastructures
- Membre de Comité de Suivi et de Pilotage de projet de mobilité urbaine
- Médiateur International auprès d'une cour d'Arbitrage
- Professeur en gestion et systèmes d'information (Base de données, Génie Industriel, ...) : Cours pour 3e cycle dans des universités et grandes écoles.
Il a encadré et parrainé plusieurs promotions d'étudiants et de cadres. Professeur émérite, Excellence Djoro A. AKE a été élevé au grade de Docteur Honoris Causa et distingué Ambassadeur de Paix par l'UPF (Universal Peace Federation).

- 1) INSET : Institut National Supérieur de l'Enseignement Technique
- 2) CAMPC : Centre Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres – CI
- 3) UJMSE : Université Jean Monnet Saint-Etienne - France
- 4) UCL : Université Catholique de Lille – France
- 5) ISGEMA ; Institut Supérieur de Gestion, d'Economie et de Management – CI



COMMENT INTÉGRER L'ORDRE DES INGÉNIEURS INDUSTRIELS DE CÔTE D'IVOIRE (OIICI) ?



Comité Admission et Renforcement des Capacités

Président : KOBENAN JEAN MOÏSE

Enseignant Chercheur à l'INP HB

Les trois étapes ci-dessus indiquent la constitution du dossier au niveau du Secrétariat Exécutif, puis l'analyse du dossier par la Commission ARC et enfin la validation de votre inscription au tableau de l'Ordre par le Conseil National.

Qui est concerné ?

Toute personne ayant suivi une formation dans une école d'Ingénieur (exemple INSET, INP-HB, ESIE, ARSTM, ESATIC, CENTRALE PARIS,...)

Quels sont les objectifs de l'OIICI ?

- Fédérer l'ensemble des Ingénieurs diplômés toutes disciplines confondues dans un Ordre reconnu,
- Assurer la protection du public en contrôlant l'exercice de la profession d'Ingénieur Industriel dans le cadre de ses lois constitutives et mettre la profession au service de l'intérêt du public,

- Protéger le titre d'Ingénieur Industriel au travers d'un label de compétence, d'éthique, de responsabilité et d'engagement social,
- Donner un avis aux autorités compétentes pour l'agrément d'écoles et de programmes de formations d'Ingénieurs Industriels en République de Côte d'Ivoire,
- Donner un avis consultatif sur toutes les questions relatives à la profession d'Ingénieur Industriel en particulier ou touchant à l'activité Industrielle en général en République de Côte d'Ivoire,
- Favoriser la veille technologique des membres.

Quelles sont les missions de la Commission ARC (Admission et Renforcement des Capacités) ?

- Renforcer nos rapports avec les écoles de formations notamment l'INP HB ;
- Promouvoir la formation Post Universitaire au sein de nos membres en rapport avec l'Ecole Doctorale de l'INP HB ;
- Nouer des Partenariats avec des Institutions de Formation pour organiser des Séminaires Professionnels pour nos membres.

Les prochaines actions de la commission ARC ?

- Tenir les sessions d'examen des dossiers de demande d'adhésion chaque mois si besoin
- Présenter les dossiers de demande au Conseil National pour approbation
- Enquêter sur les besoins en formation des ingénieurs
- Programmer des sessions de l'Université de l'OIICI
- Orienter les membres sur les formations

Les Contacts

Siège Social, OIICI
Côte d'Ivoire, Abidjan Cocody, Angré CNPS
Tel : +225 27 21 78 60 88 / +225 07 47 97 98 46
Email : secretariatExec@oiici.org
Site internet : <https://oiici.org/>
commissionarc.oiici@gmail.com
+225 07 78 29 26 04

Afterwork du Club des Entrepreneurs - 9 Novembre 2023



Le contexte des petites et moyennes entreprises (PME) en Côte d'Ivoire est préoccupant. En dépit des efforts déployés, ces entreprises peinent à s'intégrer dans l'économie locale. Les obstacles à l'entrepreneuriat dissuadent souvent les porteurs de projets. Dans ce cadre, le Club des Entrepreneurs, lancé en octobre 2021, vise à soutenir les entrepreneurs avec des initiatives formatrices et de mise en réseau. Les Afterworks sont des événements clés pour atteindre cet objectif.

Objectifs du Club des Entrepreneurs

Le Club des Entrepreneurs de l'OICI se donne pour mission de créer des opportunités d'affaires pour ses membres. Il œuvre également à renforcer le poids économique de l'OICI sur le marché. La formation des dirigeants d'entreprise est une autre priorité, tout comme l'établissement d'un cadre propice aux affaires. En organisant des Afterworks, le club offre un espace d'échanges précieux.

Cérémonie d'ouverture et allocutions officielles

Lors de l'Afterwork, M. Habib ADOU, Président du Club, a souligné l'importance des collaborations. Ses propos ont été suivis par M. Hyacinthe YAPO, Président de l'OICI, qui a remercié tous les participants et a évoqué l'histoire de l'OICI. L'invitation à rejoindre le club a été lancée pour renforcer la communauté des entrepreneurs ivoiriens. Ces allocutions ont ouvert la voie à des discussions constructives pour l'événement.

Présentation des nouveaux membres

Cinq nouveaux membres ont été présentés lors de cet événement, sélectionnés parmi vingt candidatures. Parmi eux, on note M. Mathian EBRIN de Globale Energie et

Mme Melaine N'GUESSAN de SMA BTP. Chaque membre apporte une expertise unique qui enrichit le club. Leur intégration démontre l'engagement croissant envers l'entrepreneuriat en Côte d'Ivoire.

Informations clés et initiatives à venir

Le Président de l'OICI a partagé plusieurs initiatives significatives. Un programme de formations pour chefs d'entreprise est prévu pour le 16 novembre. De plus, des projets sur les énergies renouvelables sont en cours avec la GIZ. L'INP-HB invite ses anciens diplômés pour l'élaboration des statuts des ALUMNI.

Ces informations illustrent une dynamique positive dans le soutien à l'entrepreneuriat.

Conférence sur le financement des PME/PMI
Un panel composé de M. Habib BLEDOU et M. Charles MOUNET a discuté des solutions de financement. Ils ont exposé les défis rencontrés par les entrepreneurs face aux banques. Des facteurs comme un dossier mal préparé et l'absence de garanties sont souvent des freins à l'obtention de crédits.

Les intervenants ont proposé d'explorer les options de micro-credit et de financement alternatif comme voies de solution. Synthèse des solutions de financement disponibles
Les points discutés ont révélé des opportunités intéressantes pour les PME. État et banques mettent en place des fonds de garanties, essentiels pour sécuriser les financements. Les produits de microfinance, comme les prêts One-Shot, représentent une alternative prometteuse. Les institutions de microfinance, mieux adaptées aux besoins des PME, peuvent offrir un soutien financier crucial.



association des professionnels

Développe
renouvela
énergéti

Succès éclatant pour l'After Work "Energy Drink" du 21 juin dernier !

Le 21 juin, dans une ambiance conviviale et professionnelle, l'APERCI a organisé son traditionnel After Work Energy Drink. Cet événement phare du secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique a une fois de plus tenu ses promesses, rassemblant des experts, des professionnels et des partenaires engagés pour des échanges enrichissants et inspirants.

Une participation prestigieuse : le Président de l'OIIICI présent

Parmi les invités d'honneur, nous avons compté la présence du Président de l'Ordre des Ingénieurs Industriels de Côte d'Ivoire (OIIICI). Sa participation active a enrichi les discussions, mettant en lumière l'importance de la collaboration entre les ingénieurs industriels et les acteurs des énergies renouvelables pour relever les défis énergétiques du pays.

Des échanges fructueux et des perspectives prometteuses

L'événement a permis aux participants d'explorer des sujets variés, notamment les solutions innovantes pour l'efficacité énergétique, les opportunités de financement, et le rôle des technologies dans la transition énergétique. Les débats ont également souligné la nécessité d'une approche concertée pour accélérer le développement durable en Côte d'Ivoire.

Un réseau renforcé pour un avenir durable

Cet Energy Drink s'est affirmé comme une plateforme clé pour le renforcement des partenariats et des synergies entre les différents acteurs du secteur. La présence du Président de l'OIIICI témoigne de l'importance stratégique de ces échanges pour bâtir un écosystème énergétique robuste et dynamique.

Remerciements et suite des initiatives

L'APERCI adresse ses sincères remerciements à tous les participants, en particulier au Président de l'OIIICI, pour leur engagement et leur contribution au succès de l'événement. D'autres initiatives similaires sont prévues, dans l'objectif de renforcer les collaborations et d'innover ensemble pour un avenir énergétique plus durable.



Rendez-vous est pris pour les prochaines éditions de l'Energy Drink !



RENCONTRE D'ECHANGES AVEC LA DIRECTION GE- NERALE DE L'INDUSTRIE

Au regard du rôle central que joue l'ingénieur dans le processus de développement de toute nation, il est impérieux que notre pays se dote d'un instrument de régulation de la profession d'Ingénieur Industriel.

C'est dans ce cadre que s'est tenue le vendredi 05 Avril 2024 notre toute première séance de travail avec Le Directeur Général de l'Industrie Monsieur Emmanuel TRABI et son équipe au sujet du Projet de Loi portant sur la création de l'Ordre des Ingénieurs Industriels de Côte d'Ivoire. Cette réunion s'est déroulée dans un cadre convivial.

Afterwork 4



OICI
Ordre des Ingénieurs Industriels de Côte d'Ivoire

Le Club Entrepreneurs OICI Organise :

AFTERWORK 4

THEME :
**TRANSFORMATION DU CACAO,
COMME MOTEUR DE DEVELOPPEMENT
INDUSTRIEL EN CÔTE D'IVOIRE**

Jeudi 28 Novembre 2024
18 heures

INVITÉ : M. OUALI Lona
DG CEMOI

PASS Adhérent : 35.000 F.CFA/personne
PASS Non Adhérent : 40.000 F.CFA/personne

Silver Moon Angré 7^{ème} tranche

INFOLINE : 27 21 78 60 88 / 07 69 79 27 63
Email : secretariatexec@oici.org



Le président de l'Ordre des ingénieurs industriels de Côte d'Ivoire, Hyacinthe Yapo, s'est félicité de l'organisation de ce cadre d'échange qui vise pour cette occasion à stimuler ses pairs à devenir des entrepreneurs qui vont participer à la transformation structurelle de l'économie en passant par la transformation du cacao.

L'Ordre des ingénieurs industriels de Côte d'Ivoire (OICI), à travers le club des entrepreneurs a organisé cet « Afterwork 4 », avec pour objectif de créer dans un premier temps un cadre de rencontre et d'échange mais également de sensibiliser, d'informer et de développer un réseau d'affaires entre ses membres.

Rendez-vous ce Jeudi 18 Juillet 2024 au Radisson BLU HOTEL ABIDJAN, COTE D'IVOIRE

Le Forum Africain de l'Industrie 2024 approche à grands pas et promet d'être un événement marquant pour les acteurs du secteur. Prévu pour le jeudi 18 juillet 2024, cet événement se déroulera au prestigieux Radisson-Blu à Abidjan. Ce forum constitue une plateforme essentielle pour partager des connaissances, établir des connexions et promouvoir le développement industriel en Afrique.

- Développement durable et technologies vertes.
- Transformation numérique de l'industrie.
- Stratégies de financement et d'investissement.
- La place de l'Afrique dans la chaîne de valeur mondiale.

Opportunités de réseautage et de collaboration B2B

Une des principales attractions de cet événement est la possibilité de réseautage. Les participants auront l'occasion de rencontrer des professionnels de divers secteurs, favorisant ainsi des relations d'affaires fructueuses. Ces rencontres B2B sont conçues pour encourager les partenariats et les échanges d'idées.

Panels et interventions des experts de l'industrie

Présentation de l'événement au Radisson-Blu

Le choix du Radisson-Blu comme lieu pour cet événement souligne l'importance qu'il revêt. Cet hôtel de luxe à Abidjan offre un cadre idéal pour accueillir des délégations, des experts, et des décideurs. L'infrastructure moderne et les services de qualité assureront une expérience optimale pour tous les participants.

Importance du Forum Africain de l'Industrie 2024

Ce forum est crucial pour le développement économique du continent africain. Il vise à renforcer la coopération entre les pays et à encourager l'innovation dans le secteur industriel. Les discussions porteront sur des stratégies visant à stimuler la croissance et la durabilité à long terme, répondant ainsi aux enjeux actuels du marché.

Thématiques des conférences prévues

Le forum accueillera des panels animés par des leaders d'opinion et des experts renommés. Les discussions porteront sur les défis actuels du secteur ainsi que sur les opportunités d'avenir. Leur expertise sera précieuse pour orienter les stratégies des entreprises et améliorer les pratiques industrielles.

Remerciements aux organisateurs pour leur engagement

Nous tenons à remercier les organisateurs pour leur dévouement à créer cet événement d'envergure. Leur effort permet de rassembler les esprits les plus brillants de l'industrie pour un dialogue constructif. Nous sommes impatients de participer à cette célébration de l'innovation et de la collaboration en Afrique.



Rencontre significative entre l'OIICI et la SNIPF à Abidjan



Récemment, une rencontre importante a eu lieu entre l'Organisation Internationale des Ingénieurs et la Société Nationale des Ingénieurs Professionnels de France, représentée par son Président, Monsieur Gérard AUDOLY. Cette réunion, qui s'est déroulée le 23 Septembre 2024, visait à explorer des collaborations prometteuses pour améliorer la reconnaissance des compétences des ingénieurs à

l'échelle mondiale. Le cadre d'Abidjan, en Côte d'Ivoire, a été le lieu idéal pour des discussions détaillées sur le développement d'activités locales de la SNIPF. Les enjeux abordés lors de cette rencontre pourraient avoir un impact significatif sur la profession d'ingénieur en Afrique. En effet, l'accent a été mis sur la mise en place de projets ambitieux visant à favoriser la mobilité professionnelle.

Objectifs principaux de la réunion

Les objectifs de la réunion étaient variés et stratégiques. Tout d'abord, l'exploration des besoins spécifiques des ingénieurs ivoiriens a été soulignée. Également, les dis-

cussions ont porté sur la possibilité de développer des initiatives de certification adaptées aux contextes locaux. Un autre point crucial était d'accroître la sensibilisation aux normes de certification que la SNIPF défend. Les deux parties ont également cherché à établir des priorités communes pour les futures collaborations.

Rôle de la SNIPF dans la certification

La SNIPF joue un rôle fondamental dans la certification des ingénieurs professionnels en France. En tant qu'organisme accrédité au niveau européen, elle s'assure que les ingénieurs respectent des normes strictes de compé-

tence et d'éthique. Ce processus de certification garantit que chaque ingénieur est qualifié pour répondre aux exigences du marché. Cette reconnaissance est essentielle pour renforcer la confiance du public envers les ingénieurs. La certification contribue également à l'amélioration continue des compétences au sein de la profession.

Importance de la certification des ingénieurs en Europe

La certification des compétences est essentielle pour s'assurer que les ingénieurs sont bien préparés aux défis du marché. Cela permet de valider non seulement les compétences techniques, mais également les connaissances

spécifiques nécessaires. En Europe, un système de certification harmonisé facilite la mobilité des professionnels entre les pays. Cela rend le marché du travail plus réactif et compétitif. Par conséquent, la reconnaissance des compétences des ingénieurs est un enjeu clé pour l'innovation et le développement économique.

Perspectives de développement en Côte d'Ivoire

La rencontre avec l'OIICI a mis en lumière l'intention de la SNIPF d'étendre ses activités en Côte d'Ivoire. Cela pourrait offrir la possibilité d'implémenter des programmes de certification adaptés aux besoins et aux exigences locales.

En s'inspirant des meilleures pratiques européennes, la SNIPF peut renforcer les capacités des ingénieurs ivoiriens. Cela contribuerait à leur reconnaissance sur la scène internationale, ce qui est essentiel pour leur développement professionnel. L'établissement de partenariats stratégiques est vital pour la réussite de ces initiatives.

Synergies possibles entre SNIPF et OIICI

Les discussions ont révélé plusieurs synergies potentielles entre la SNIPF et l'OIICI. L'élargissement des efforts de certification pour les ingénieurs en Côte d'Ivoire est une op-

portunité majeure. De plus, la création de programmes de formation et d'ateliers pourrait améliorer les compétences techniques des ingénieurs locaux. Ces initiatives pourraient faciliter l'échange de connaissances entre les deux organisations. Un tel développement favoriserait également le partage de bonnes pratiques professionnelles.

Opportunités de formation et d'ateliers

Les discussions sur les programmes de formation ont été particulièrement enrichissantes. La SNIPF et l'OIICI envisagent d'organiser des ateliers pour renforcer les compétences techniques des ingénieurs en Côte d'Ivoire. Ces

opportunités de formation sont cruciales pour le développement professionnel. Elles permettraient également de garantir que les ingénieurs restent au fait des dernières innovations et compétences requises. La réalisation de ces programmes pourrait considérablement booster la qualité de l'ingénierie dans la région.

Atmosphère de la réunion et échanges enrichissants

La réunion s'est tenue dans une ambiance chaleureuse et collaborative, propice aux échanges constructifs. Les participants ont partagé des idées novatrices sur la manière de promouvoir les compétences des ingénieurs. Ce cadre ac-

cueillant a facilité un dialogue ouvert, permettant d'esquisser des projets futurs. Les retours de Monsieur AUDOLY et des représentants de l'OIICI ont été extrêmement positifs. Cette atmosphère d'enthousiasme et d'engagement augure bien pour les futures collaborations entre les deux organisations.



OIICI
Ordre des Ingénieurs
Industriels de Côte d'Ivoire

ACTUALITES DE L'OIICI

CEREMONIE DE LES PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES RÉGIONALES - AFRIQUE SUBSAHARIENNE 29 AVRIL 2024

COMMENTAIRES : La cérémonie de lancement du Rapport du FMI sur les « perspectives économiques régionales », parrainée par le Ministre des Finances et du Budget, a permis aux différents représentants du Secteur de l'Économie et des Finances :

- d'évaluer les performances économiques de l'Afrique subsaharienne,
- de comprendre les enjeux et les politiques mis en place par le gouvernement ivoirien pour bénéficier des fonds nécessaires au développement de la Côte d'Ivoire.

Nous avons eu l'honneur de prendre en premier lieu la Parole pour présenter l'Ordre des Ingénieurs Industriels de Côte d'Ivoire (OIICI) et d'expliquer nos motivations lors de notre participation aux travaux des réformes pour l'amélioration du climat des affaires. Nous avons par la suite donné notre vision pour la création de richesse et pour sa redistribution auprès des populations. Aussi, le Parrain nous a présenté la politique de développement

des Champions Nationaux et de nos Génies.

Nous remercions par ailleurs Mr Le Ministre des Finances et du Budget qui a souhaité voir l'OIICI s'engager auprès de ses services pour apporter ses contributions.

La cérémonie a pris fin après une deuxième intervention d'une personnalité sur les activités à développer entre les banques, le FMI et l'Etat.

Une fois de plus nous disons Merci au Ministère des Finances et du Budget, et au FMI qui ont bien voulu associer l'OIICI à leurs Travaux.



Lever de Rideau à Abidjan des Assemblées Annuelles du FMI et de la Banque Mondiale





DOSSIER SUR LES INGÉNIEURS INDUSTRIELS EN CÔTE D'IVOIRE

Les ingénieurs industriels jouent un rôle crucial dans le développement économique de la Côte d'Ivoire. Avec une population de plus de 25 millions d'habitants, le pays a besoin de professionnels qualifiés pour optimiser les processus de production et améliorer l'efficacité des entreprises. Cette profession, qui combine technologie, management et ergonomie, est en plein essor dans divers secteurs industriels. Ce dossier explore les caractéristiques, les défis et les perspectives de carrière des ingénieurs industriels dans ce pays dynamique.

Profil des ingénieurs industriels en Côte d'Ivoire

Les ingénieurs industriels en Côte d'Ivoire sont souvent reconnus pour leur capacité à résoudre des problèmes complexes. Ils possèdent généralement de solides compétences en mathématiques, en sciences, ainsi qu'en gestion, ce qui leur permet de travailler efficacement dans divers environnements de travail. La plupart des ingénieurs industriels sont formés dans des institutions de renom, acquérant ainsi des compétences techniques et pratiques. Leur formation les prépare à interagir avec d'autres disciplines, favorisant une approche intégrée de la gestion de la chaîne d'approvisionnement et de l'optimisation des processus.

Formation et qualification des ingénieurs industriels

Pour devenir ingénieur industriel en Côte d'Ivoire, il est nécessaire d'obtenir un diplôme d'ingénieur dans une spécialité pertinente. Ces programmes couvrent des domaines tels que la conception de systèmes, l'analyse des opérations et la gestion de la qualité. Plusieurs universités et écoles d'ingénieurs, tant publiques que privées, offrent des formations adaptées aux demandes du marché. Les stages en entreprise durant les études permettent aux étudiants d'acquérir une expérience pratique et de développer des compétences professionnelles essentielles.

Secteurs d'activité des ingénieurs industriels

Les ingénieurs industriels sont présents dans de nombreux secteurs en Côte d'Ivoire, notamment l'agro-industrie, la construction, la fabrication et le secteur des services. Dans l'agro-industrie, ils contribuent à l'optimisation des processus de production alimentaire, garantissant la qualité et la sécurité des aliments. Dans le secteur de la construction, ils s'attaquent à des projets complexes pour améliorer l'efficacité des processus de construction. Leur expertise est également demandée dans la mise en place de systèmes logistiques modernes.



Défis rencontrés par les ingénieurs en Côte d'Ivoire

Malgré leur formation et leurs compétences, les ingénieurs industriels en Côte d'Ivoire font face à plusieurs défis.

L'un des principaux obstacles est le manque d'infrastructure moderne, qui complique la mise en œuvre de solutions innovantes. De plus, la concurrence croissante sur le marché du travail pose des défis en matière de maintien des compétences. Les ingénieurs doivent également s'adapter rapidement aux technologies émergentes, ce qui nécessite une formation continue.

Impact économique des ingénieurs industriels

Les ingénieurs industriels contribuent significativement à l'économie ivoirienne. Leur capacité à améliorer l'efficacité des processus de production aide à réduire les coûts et à augmenter la productivité. Cela permet également d'attirer des investissements étrangers, renforçant ainsi la compétitivité des entreprises locales. Les projets d'ingénierie industrielle mènent souvent à la création d'emplois et à l'augmentation des revenus pour les travailleurs.

Opportunités de carrière et avenir professionnel

Les opportunités de carrière pour les ingénieurs industriels en Côte d'Ivoire sont larges et variées. Ils peuvent évoluer vers des postes de gestion, se spécialiser dans des niches techniques ou même entreprendre. Avec le développement constant des infrastructures et le soutien à l'innovation, l'avenir semble radieux pour ces professionnels. Les tendances récentes indiquent une forte demande pour les ingénieurs capables d'intégrer des technologies vertes et durables dans les processus industriels.

En conclusion, les ingénieurs industriels en Côte d'Ivoire sont essentiels pour le développement économique et industriel du pays. Leur formation, leur polyvalence et leur expertise leur permettent d'aborder des défis complexes et d'apporter des solutions innovantes. Leurs contributions sont vitales pour l'amélioration de la productivité, l'efficacité et la compétitivité des secteurs clés de l'économie. L'adoption de technologies avancées et la reconnaissance croissante de leur rôle créent un environnement favorable pour leur avenir professionnel.

Raymond.A

La grande Interview

Lona Ouali

Directeur général de Cémoi-CI

“La durabilité, un gage de qualité des produits pour les produits que nous livrons”

Dans sa stratégie de développement en Côte d'Ivoire, le chocolatier Cémoi se projette dans une vision structurelle répondant aux aspirations de l'état Ivoirien d'assurer une industrialisation soutenue dans le secteur. Cheville ouvrière de ce chantier, Lona Ouali, Directeur Général de Cémoi-Côte d'Ivoire, dévoile dans cet entretien, le bilan du groupe qu'il dirige, adossé à des perspectives prometteuses dans la filière.

La grande Interview

Quelle est ta formation et ton parcours professionnel ?

*J*e suis diplômé des Arts et Métiers PARIS TECH et titulaire d'un MBA en administration des entreprises obtenu à la Sorbonne Paris. J'ai commencé ma carrière en 1997 avec le géant mondial du cacao BARRY CALLEBAUT en Côte d'Ivoire et en France.

J'ai ensuite intégré le groupe CEMOI en 2008 en tant que directeur de l'usine de Côte d'Ivoire. J'ai occupé le poste de directeur des opérations de CEMOI en Côte d'Ivoire de 2013 à 2015 avant d'être muté à l'usine de CEMOI Perpignan en tant que directeur d'usine pendant près de 4 ans.

Quels sont les principaux enjeux de ton poste de DG de CEMOI Côte d'Ivoire ?

La principale mission de CEMOI en Côte d'Ivoire est de fournir aux usines clientes un cacao de qualité, en quantité, à un coût compétitif, en respectant les engagements pris par le Groupe en termes de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et de développement durable.

Ces opérations sont exercées dans un environnement instable généré par des règles de la filière cacao sans cesse changeantes, par la pression exercée par les acteurs institutionnels et les ONG internationales sur le développement durable.

En tant que Directeur Général, je suis le représentant du Groupe en Côte d'Ivoire et je suis chargé de défendre ses intérêts auprès des administrations ivoiriennes, jusqu'au plus haut niveau de l'état.

En contrôlant 3% du cacao mondial, CEMOI est un acteur de poids de la filière cacao. Je suis donc amené à rencontrer les hautes autorités du gouvernement ivoirien.

Dans le même temps, il me faut rester proche des salariés de CEMOI pour renforcer leur appartenance au Groupe et leur motivation. Ma fonction implique donc un grand écart permanent entre les visites gouvernementales et les tournées dans l'usine. Je passe de la cravate aux chaussures de sécurité et je dois être à l'aise dans les deux rôles, ce qui nécessite de rester soi-même en toute cir-

constance et d'agir dans le respect de l'autre, quel qu'il soit.

La seconde mission est de tirer profit du potentiel que nous offre la chocolaterie. Faire découvrir le chocolat aux ivoiriens.

En effet depuis 2016, CEMOI ci a accueilli sur son site historique en Zone industrielle de Yopougon, une chocolaterie moderne, aux standards européens. **La chocolaterie est certifiée FSSC 22000, l'une des normes les plus évoluées en sécurité alimentaire.** Nous pouvons donc proposer aux Ivoiriens du chocolat de qualité, fabriqué chez nous et avec le cacao de chez nous.

Mes équipes et moi faisons donc la promotion du chocolat « Made in Côte d'Ivoire ». C'est une fierté mais aussi une grande responsabilité.

En tant que dirigeant de CEMOI qui est un acteur majeur en Côte d'Ivoire dans le secteur du cacao et du chocolat, quels sont les défis de cette filière ?

La filière cacao est une filière stratégique pour la Côte d'Ivoire. Elle représente 40% des exportations du pays et 14% du PIB. Elle fait vivre plus de 6 millions de personnes. Elle est inscrite au Plan national de développement PND 2021-2025. Je retiens parmi les nombreux enjeux de cette filière, deux d'entre elles qui **sont l'industrialisation et la durabilité de cette chaîne de valeur.**

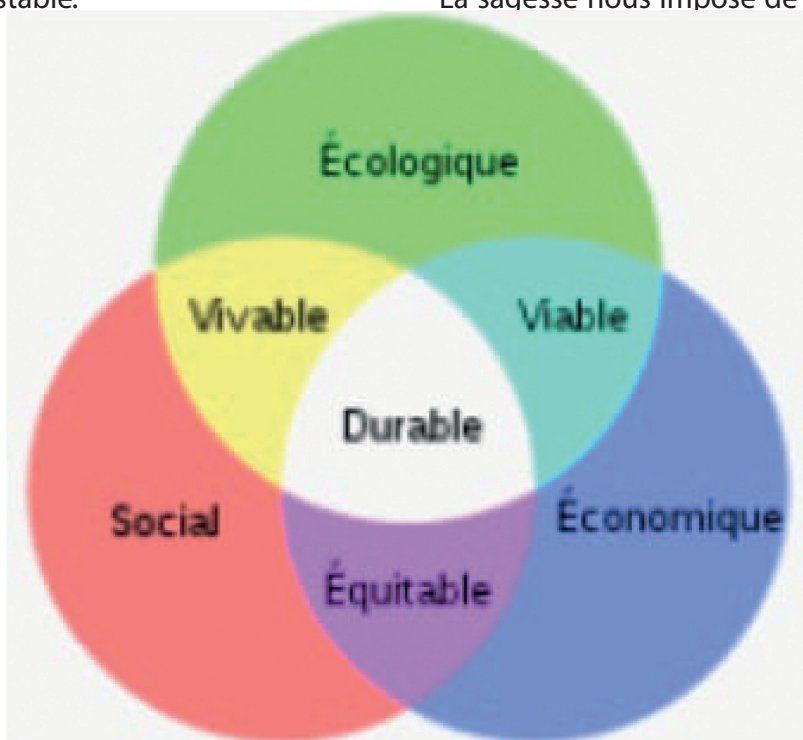
L'industrialisation

Grâce à une politique volontariste qui est à saluer, la Côte d'Ivoire aura en 2025 la capacité de transformer 50% de son cacao en produits semi-finis. Cependant d'importants défis sont à relever.

La fourniture d'une électricité de qualité et en quantité suffisante. Les délestages que les entreprises ont subis en 2021 et en 2024 ne sont pas rassurants. •

Un environnement stable.

En effet, les investissements dans le secteur du cacao mobilisent d'importants capitaux sur le moyen et le long terme. Un investisseur a besoin de confiance en l'avenir, de visibilité à moyen et long terme pour investir. Un environnement réglementaire, fiscal et sociale instable, n'est pas de nature à favoriser l'investissement.



L'approvisionnement en matières premières suffisant.

Pour la première fois depuis des années, la Côte d'Ivoire a vu la récolte de cacao baisser de façon drastique, de 23% à 28% par rapport à la récolte précédente. De nombreux secteurs agricoles ont subi le même phénomène. En effet le phénomène climatique EL NINO couplé au réchauffement climatique ont produit dans un premier temps de grosses pluies qui ont lessivé les arbres et ensuite nous avons eu de fortes chaleurs. Ces variations importantes des conditions climatiques ont perturbé les cycles naturels de production. Il est donc urgent de réfléchir à la sécurisation de nos approvisionnements aux risques de perdre toute une industrie.

Ce qui nous amène à la durabilité de notre chaîne de valeur.

Aujourd'hui, le changement climatique est une réalité dont les effets sont observables. Le climat

scepticisme n'est plus de mise.

Le développement durable s'impose donc au monde entier, aux états et aux entreprises.

Ci-dessous une illustration de la durabilité

Le développement durable est « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs », citation de Mme Gro Harlem Brundtland, Premier Ministre norvégien (1987).13 oct. 2016

La sagesse nous impose de revoir notre mode de production pour y intégrer la notion de durabilité qui pour ma part, est la seule option viable à une économie prospère. Ci-dessous quelques pistes pour y parvenir :

- Inscrire le développement durable comme un enjeu stratégique pour l'entreprise. Cela peut se traduire par une vision de l'entreprise dans laquelle est inscrite cet enjeu.

Ensuite une stratégie de communication efficace qui permet aux parties prenantes de l'entreprise (salariés, actionnaires, clients, ONG, pouvoirs publics) de s'approprier cette information.

Des actions efficaces sur le terrain en faveur du développement.

L'heure n'est plus au « green washing ». Les actions doivent être réelles et mesurables. Il est donc primordial de mettre en place des indicateurs. Ces derniers devront être connus de tous.

Le renforcement de l'efficacité, de l'adaptabilité (l'agilité) et l'innovation de l'entreprise

La stratégie est la préparation, l'anticipation.

Se préparer sur ce qui est connu pour avoir le temps de s'occuper efficacement des imprévus. D'où l'intérêt d'une organisation résiliente. Les organisations résilientes sont celles qui rebondissent et prospèrent après une perturbation des activités

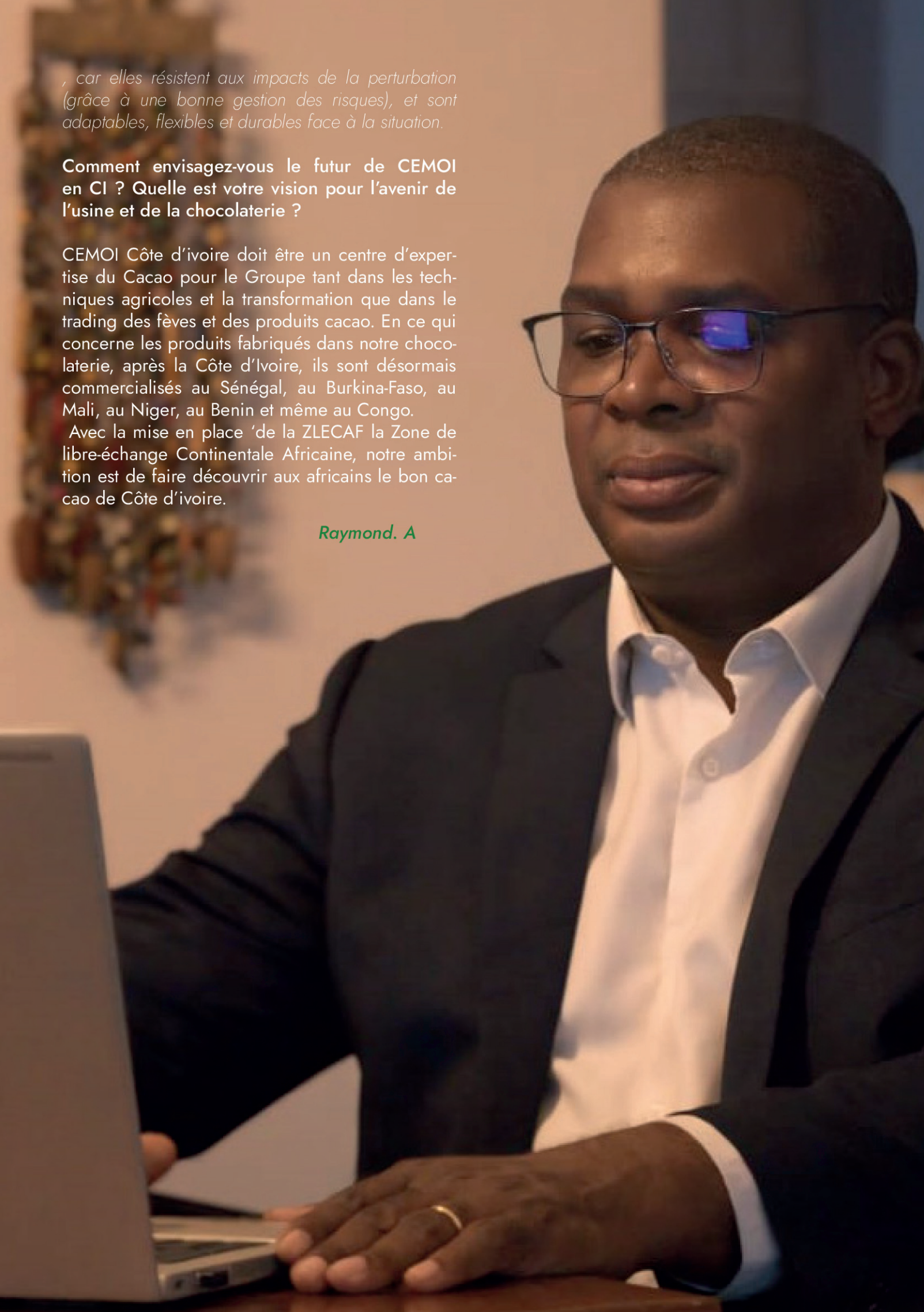
, car elles résistent aux impacts de la perturbation (grâce à une bonne gestion des risques), et sont adaptables, flexibles et durables face à la situation.

Comment envisagez-vous le futur de CEMOI en CI ? Quelle est votre vision pour l'avenir de l'usine et de la chocolaterie ?

CEMOI Côte d'Ivoire doit être un centre d'expertise du Cacao pour le Groupe tant dans les techniques agricoles et la transformation que dans le trading des fèves et des produits cacao. En ce qui concerne les produits fabriqués dans notre chocolaterie, après la Côte d'Ivoire, ils sont désormais commercialisés au Sénégal, au Burkina-Faso, au Mali, au Niger, au Bénin et même au Congo.

Avec la mise en place 'de la ZLECAF la Zone de libre-échange Continentale Africaine, notre ambition est de faire découvrir aux africains le bon cacao de Côte d'Ivoire.

Raymond. A



CHAP CHAP

Gadgets

T-SHIRT-CASQUETTE-MUG
ET BIEN D'AUTRES

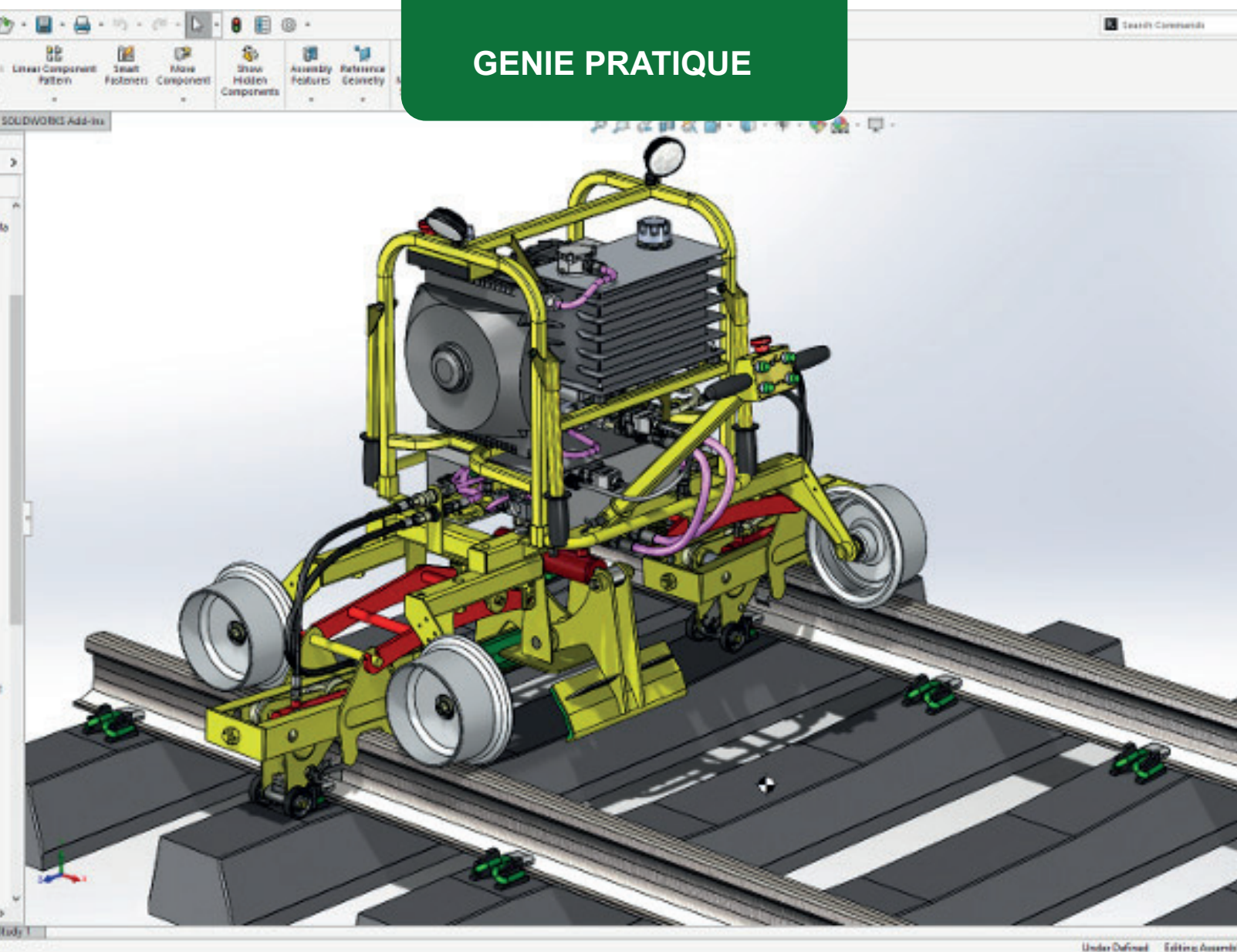


CHAMPION

DES DÉLAIS COURTS

commercial@empreinte-numerik.com
www.empreinte-numerik.com

27 22 44 88 85
07 89 92 50 03



Conception/Ingénierie

Peu importe ce qu'ils créent, les concepteurs et les ingénieurs ont besoin des meilleurs outils et des meilleures solutions pour développer un futur produit de haute qualité, le commercialiser et répondre aux demandes des clients.

Laissez libre cours à votre créativité grâce à une suite complète d'outils de développement de produits de pointe. De la conception et la modélisation mécaniques et industrielles à la collaboration en temps réel, en passant par des technologies nouvelle génération, telles que l'intelligence artificielle et la conception générative, les solutions SOLIDWORKS vous aident à concevoir et fabriquer tout ce que vous voulez. Vous avez besoin de plus de flexibilité et d'accessibilité ? Tous les outils de conception SOLIDWORKS incluent des fonctionnalités cloud pour le partage 3D, l'annotation, le stockage des données, la révision des conceptions, la gestion des données et les outils de collaboration qui vous permettent de vous consacrer à votre passion pour la conception, où que vous soyez.

CAO 3D et développement de produits orientés utilisateur
Les utilisateurs de SOLIDWORKS sont dans l'innovation CAO 3D. Les retours des utilisateurs ont été essentiels pour rendre les solutions de conception accessibles, évolutives et durables. Avec 90 % des améliorations issues des commentaires des utilisateurs, la satisfaction des clients est assurée. Découvrons tous les fonctionnalités préférées des utilisateurs de SOLIDWORKS 2025 et explorons les nouvelles mises à jour au niveau des pièces, des assemblages, des mises en plan et de l'expérience utilisateur. SOLIDWORKS dispose d'une communauté passionnée et engagée de plus de 8 millions d'utilisateurs venant des quatre coins du monde. Des groupes d'utilisateurs aux start-ups en passant par les étudiants et les créateurs, la communauté a toujours été au cœur des activités. Elle fait bien plus que rassembler les gens. Elle les rend plus performants dans ce qu'ils aiment faire. Grâce à des formations dédiées, à l'apprentissage en ligne et à des certifications, SOLIDWORKS place les utilisateurs sur la voie de la réussite.

Recherche et Contribution : Vip SIMPLICE



Le projet Zephattan

Le projet Zephattan est vraiment une initiative louable qui semble promettre un changement significatif pour les communautés rurales de Côte d'Ivoire. L'utilisation de technologies éoliennes à zéro émission se marie parfaitement avec l'engagement en faveur de l'environnement et du développement durable. De plus, le fait que des femmes et des jeunes participeront à la construction des

générateurs est un excellent moyen de renforcer les capacités locales, tout en offrant des opportunités économiques. Cette approche pourrait non seulement améliorer l'accès à l'électricité, mais aussi contribuer à la résilience contre l'extrémisme violent en créant un climat de cohésion sociale. Je pense qu'il est crucial que ce genre de projet reçoive le soutien nécessaire pour se développer pleinement et atteindre ses objectifs. Bravo à toutes les personnes impliquées, cela pourrait être un modèle à suivre dans d'autres pays aussi !



Zephattan :

Énergie Éolienne et Autonomisation des Communautés Rurales en Côte d'Ivoire

La Côte d'Ivoire, avec son paysage riche et diversifié, se trouve à un tournant décisif dans son parcours énergétique. Les énergies renouvelables, en particulier l'énergie éolienne, émergent comme des solutions viables pour répondre aux besoins croissants d'électricité dans les zones rurales. L'initiative Zephattan est un projet phare qui vise à intégrer cette forme d'énergie durable dans le tissu économique et social de ces communautés. Dans cet article, nous explorerons l'importance de l'énergie éolienne, les objectifs principaux du projet Zephattan et son impact global sur les vies rurales.

L'importance de l'énergie éolienne en Côte d'Ivoire

L'énergie éolienne représente une alternative clé pour diversifier les sources d'énergie en Côte d'Ivoire. A travers le développement de parcs éoliens, le pays peut réduire sa dépendance aux combustibles fossiles. De plus, l'énergie éolienne est propre et renouvelable, ce qui permet de diminuer les émissions de gaz à effet de serre. La localisation stratégique de certaines régions côtières ivoiriennes constitue un atout, car elles bénéficient de vents puissants et constants, idéaux pour la production d'énergie. La transition vers des sources d'énergie durables est cruciale pour garantir un avenir énergétique durable.

Le projet Zephattan et ses objectifs principaux

Zephattan est un projet ambitieux qui vise à déployer des systèmes d'énergie éolienne dans plusieurs communes rurales de Côte d'Ivoire. Ses objectifs principaux incluent l'augmentation de l'accès à l'électricité, la création d'emplois locaux et l'encouragement de l'entrepreneuriat. Le projet aspire également à former les communautés sur l'utilisation et la maintenance des technologies éoliennes, renforçant ainsi leurs capacités. En renforçant l'infrastructure énergétique, Zephattan pourrait transformer durablement la vie des habitants et stimuler le développement économique des régions ciblées.

Impact environnemental des énergies renouvelables

Les énergies renouvelables, incluant l'énergie éolienne, ont un impact environnemental significatif qui favorise la durabilité. En réduisant la dépendance aux sources d'énergie fossiles, on contribue à la préservation de l'environnement. De plus, les parcs éoliens peuvent être intégrés dans des systèmes de gestion des terres qui préservent la biodiversité. Les avantages comprennent une diminution de la pollution de l'air et une conservation des ressources naturelles, essentielles pour les générations futures. Ceci est particulièrement pertinent dans un contexte où les changements climatiques posent des défis majeurs pour l'Afrique.

Rôle de l'énergie éolienne dans l'autonomisation des communautés

L'énergie éolienne joue un rôle crucial dans l'autonomisation des communautés rurales en offrant des opportunités économiques. L'accès fiable à l'énergie permet le développement d'entreprises locales et la diversification des revenus. En outre, l'électricité fournie par les projets éoliens peut soutenir des services édu-

catifs et de santé améliorés, impactant positivement la qualité de vie. Les femmes, en particulier, bénéficient de l'énergie, leur permettant de développer des activités génératrices de revenus. L'autonomisation des communautés est un facteur clé pour le développement durable à long terme.

Études de cas de communautés rurales bénéficiant de Zephattan

De nombreuses communautés rurales ont déjà commencé à tirer parti des initiatives mises en place par Zephattan. Par exemple, des villages ont vu l'émergence de micros entreprises grâce à un accès accru à l'électricité. Cela a stimulé l'économie locale et amélioré les conditions de vie. D'autres projets dans des régions similaires ont mis en évidence la façon dont les technologies éoliennes permettent de réduire le recours aux sources d'énergie traditionnelles. Ces études de cas illustrent le potentiel de Zephattan pour inspirer des changements positifs à grande échelle.

Défis et opportunités de l'énergie éolienne en Côte d'Ivoire

Malgré les nombreux avantages, le développement de l'énergie éolienne en Côte d'Ivoire n'est pas sans défis. Les questions liées à l'infrastructure, la financement et la sensibilisation des communautés représentent des obstacles à surmonter. Cependant, des opportunités existent également, en particulier avec le soutien accru des gouvernements et des organisations internationales. L'engagement communautaire est essentiel pour le succès de ces projets. En surmontant ces défis, la Côte d'Ivoire pourrait devenir un modèle pour d'autres pays d'Afrique dans le domaine des énergies renouvelables.

Perspectives d'avenir pour l'énergie renouvelable dans la région

Les perspectives d'avenir pour l'énergie renouvelable en Côte d'Ivoire sont prometteuses, avec un intérêt croissant pour les projets d'énergie éolienne comme Zephattan. L'atteinte d'une autonomie énergétique pourrait transformer la dynamique rurale et promouvoir une croissance durable. L'innovation technologique, combinée avec la volonté politique, pourrait bien catalyser des investissements massifs dans le secteur des énergies renouvelables. Les engagements internationaux en matière de climat pourraient également stimuler la transition vers des systèmes énergétiques plus durables. La Côte d'Ivoire a le potentiel de se positionner comme un leader dans le domaine des énergies renouvelables en Afrique de l'Ouest.

L'intelligence artificielle au cœur des évolutions industrielles

« Avec l'industrie 4.0, nous assistons à la rencontre de deux mondes : celui du tangible et de la production physique, avec le monde du numérique et de la valorisation de la donnée. »

L'intelligence artificielle... Au service de l'industrie

L'Intelligence Artificielle, couramment appelée Intelligence Artificielle, correspond à de la programmation informatique, permettant aux machines de reproduire et d'imiter certaines compétences de l'intelligence humaine. Il s'agit notamment de capacités telles que le raisonnement, la compréhension, la perception (visuelle ou auditive), l'expression et l'exécution.

Si le fantasme de la « machine pensante » remonte à des temps lointains, l'Intelligence Artificielle est née véritablement avec l'arrivée des premiers ordinateurs, dans les années 1950.

C'est en 1956, à la conférence de Dartmouth, que l'expression « Intelligence Artificielle » a été employée pour la première fois. Cette conférence a permis d'en définir les contours sur la base de l'assertion suivante : « chaque aspect de l'apprentissage ou toute autre caractéristique de l'intelligence peut être si précisément décrit qu'une machine peut être conçue pour le simuler ».

Aujourd'hui, le marché de l'Intelligence Artificielle est entré dans une phase de croissance active. La plupart des prévisions s'accordent sur une explosion du secteur dans les années à venir et sur son impact profond dans nos sociétés. De ce fait, le marché global de l'Intelligence Artificielle, estimé aujourd'hui à 15 milliards de dollars, atteindrait selon les prédictions près de 99 milliards de dollars d'ici 2027, soutenu par des taux de croissance annuelle de l'ordre de 30% à 50%.

Les applications de l'Intelligence Artificielle se développent rapidement dans notre société. D'Arnio seront accessibles et adaptées aux utilisateurs locaux.

Des technologies nouvelles permettent d'intégrer des systèmes de recharge dans le tissu urbain existant.

Certains secteurs d'activité sont plus en avance comme les télécommunications, l'informatique et le digital. Mais de nombreux acteurs, dont l'industrie, mesurent le potentiel de l'Intelligence Artificielle et commencent à s'y intéresser de plus près.

Le monde industriel de l'ère 1.0 à 4.0 portée par la machine à vapeur production mécanique poussée par l'énergie électrique et pétrolière production de masse soutenue par l'électronique et les technologies informatiques production automatisée interne des objets, intelligence artificielle, cloud, Big Data, etc. et des systèmes cyberphysiques introduction de nouvelles technologies INDUSTRIE 1.0

· 1780's INDUSTRIE 2.0

· 1870's INDUSTRIE 3.0

· 1970's INDUSTRIE 4.0

· Depuis 2010 Évolution du monde industriel 1.0 à 4.0

L'industrie connaît à ce jour sa troisième grande transformation. D'une industrie purement mécanique, au charbon, la première évolution fut liée à l'électrification de l'appareil productif, rendant possible la modernisation des outils à grande échelle et la production de masse.

Le deuxième bond industriel est apparu dans les années 1970, avec l'intégration de l'informatique et de l'électronique, réduisant les coûts de production grâce à l'automatisation. Les robots sont alors capables de réaliser des tâches complexes, même si de nombreuses actions dépendent encore de l'homme.

Le gap franchi entre l'industrie 3.0 et 4.0 trouve son impulsion dans le développement des systèmes connectés (et notamment de l'IoT pour Internet des Objets) qui révolutionnent désormais la manière de gérer l'appareil productif industriel.

« Avec l'industrie 4.0, nous assistons à la rencontre de deux mondes : celui du tangible et de la production physique, avec le monde du numérique et de la valorisation de la donnée. »



L'industrie 4.0

L'industrie 4.0 est née de l'apparition de l'usine connectée, capable de relier les machines, les différents services de l'entreprise, les produits et les hommes. Ce passage à l'ère 4.0 a notamment été rendu possible par l'essor de l'IoT qui confère aux machines la capacité de générer un échange d'informations en continu. Cette communication entre les systèmes génère un flux de données massif pouvant concerner aussi bien la production en elle-même, que les processus de gestion ou l'état des machines. Une mine d'or pour l'amélioration continue de la performance de l'entreprise, mais inexploitable par les systèmes d'analyse traditionnels, tant le volume de données est important.

Afin de tirer parti de cette quantité de données, il est aujourd'hui indispensable d'intégrer des solutions de Big Data et d'Intelligence Artificielle au sein des usines. La conjugaison de ces deux technologies permet d'agréger et de

traiter l'information en temps réel et ainsi fournir des indicateurs concrets et opérationnels pour l'entreprise. Dans l'usine 4.0, faire appel à ces technologies permet notamment d'évaluer de manière extrêmement précise les quantités produites ou en stock, pour une meilleure prédiction des flux, d'effectuer le contrôle qualité d'une pièce par reconnaissance optique, d'assurer la sécurité des salariés ou bien encore de réduire l'impact environnemental du site en optimisant sa consommation de ressources. Pour gagner en efficacité, le système d'information de l'usine reliant l'ensemble des machines doit être solidement conçu, et cela avant toute intégration d'une nouvelle solution d'Intelligence Artificielle.

C'est une nouvelle ère de l'industrie qui dépoussière les idées reçues. Travailler à l'usine n'est plus synonyme d'un travail pénible et rébarbatif mais devient un métier connecté.



Les 3 enjeux fondamentaux de l'Intelligence Artificielle pour l'industrie 4.0

« L'Intelligence Artificielle devient un allié de choix qui contribue non seulement au développement et à la croissance de l'entreprise mais également à la redéfinition de l'organisation du travail. »

Coût et Productivité

L'amélioration de la compétitivité est la première valeur ajoutée que peut apporter l'Intelligence Artificielle à l'industrie, grâce à l'augmentation de la productivité et à la réduction des coûts d'exploitation. En maîtrisant les données et donc les flux, l'entreprise peut organiser sa chaîne de production, intégrer de nouveaux process, gagner en flexibilité, en efficacité, pour répondre plus rapidement à la demande tout en optimisant ses coûts et ainsi accroître sa compétitivité. Le « Machine Learning » est l'une des clés apportées par l'Intelligence Artificielle pour répondre à ces enjeux. Il s'agit d'un procédé d'analyse mathématique qui fonctionne sur le principe de l'apprentissage autonome et automatique. La machine est alors capable d'apprendre par elle-même et de se corriger. En analysant les paramètres qui influencent la performance d'une ligne de production et en comparant les données quantitatives et structurées recueillies sur site à un pool de données de référence, la machine va être capable de faire des propositions d'optimisation des procédés de production (en influant par exemple sur les paramètres de vitesse, de consommation de matière ou d'énergie). Au-delà de l'optimisation des processus de production, un des enjeux cruciaux auxquels l'Intelligence Artificielle appliquée à l'industrie peut apporter une réponse concrète est la prévention et la gestion des pannes. Cette expérience domageable touche deux points fondamentaux de la chaîne de

production : la nécessité de surveillance quotidienne des infrastructures et leur maintenance. Grâce aux capteurs connectés, il est désormais possible de détecter en temps réel une anomalie de fonctionnement ou une usure prématurée.

La maintenance est réalisée par anticipation, avant même que la panne ne survienne et ce au plus près du besoin réel : c'est ce qu'on appelle la maintenance prédictive des équipements.

On évite ainsi les ruptures dans la chaîne de production, avec toutes les conséquences économiques qui en découlent. La prédiction des défaillances techniques remplace alors la maintenance programmée et répétitive, synonyme de surcoûts.

La maintenance prédictive peut notamment s'appuyer sur le « Deep Learning ».

Cette méthode fonctionne sur le principe du réseau neuronal du cerveau et permet de produire des modèles de prédictions en se basant sur des données complexes comme des images ou des sons.

L'Intelligence Artificielle devient un allié de choix qui contribue non seulement au développement et à la croissance de l'entreprise mais également à la redéfinition de l'organisation du travail.

Conditions de travail et de sécurité

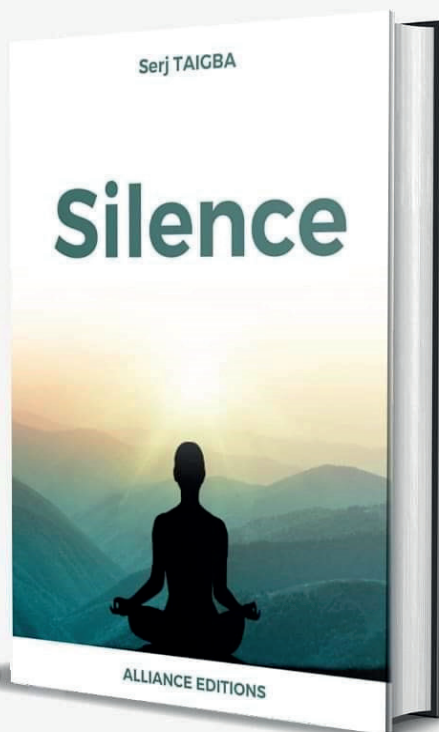
En décloisonnant les métiers, l'Intelligence Artificielle permet aux collaborateurs de se concentrer sur des activités à plus haute valeur ajoutée. La technologie bonifie les conditions de vie au travail, rendant ce dernier plus ergonomique et plus attractif.

La digitalisation de certaines activités soulage et libère les salariés des tâches répétitives et chronophages telles que le reporting ou la gestion des stocks. Grâce à l'Intelligence Artificielle, ils peuvent également s'appuyer sur de nouveaux outils d'aide à la décision. On parle de plus en plus souvent de collaborateur « augmenté ».

Le collaborateur gagne en autonomie et acquiert une meilleure lisibilité de son environnement de travail en accédant à une qualité d'information qu'il n'avait pas auparavant. Le suivi et le contrôle à distance deviennent également possibles, offrant davantage de flexibilité à l'entreprise.

Contribution Président Hyacinthe YAPO

3 Livres



La MAÎTRISE des relations

La plupart des clients font des achats chez des commerçants avec qui ils se sentent mieux.

Une épouse se donnera à cent pourcent dans une relation où elle se sent bien. Pareil pour un époux.

Les employés sont plus brillants et performants lorsqu'ils ont de bonnes relations avec leurs responsables et leurs collègues.

Vous ne pouvez négliger l'intelligence relationnelle et en même temps espérer bâtir un bonheur et une carrière durable.

Et s'il existait un moyen d'être en paix avec tous les hommes sans exception ? Un moyen de vivre en harmonie avec tout le monde ? Et si on avait un pouvoir sur la nature de chacune de nos relations que ce soit en amour, en amitié, au travail etc ? Et s'il était possible d'être un véritable artisan de paix peu importe les événements ?

Ce livre ne véhicule pas une recette magique pour transformer chacune de vos relations en des havres de paix, mais il réussira à coup sûr une chose si vous mettez en pratique ces instructions et ces méthodes. Il créera la paix dans votre cœur à l'endroit de tous les hommes. Vous ne serez certainement pas ami avec tout le monde mais vous serez en paix avec tous...

Serj Taigba



Serj TAIGBA est Coach international, stratège en productivité humaine pour la performance personnelle et professionnelle. Il est le fondateur de TAIGBA COACHING, un centre de développement personnel et professionnel dont la mission est d'aider les individus et les organisations à élever leur niveau de productivité et d'excellence. Il a coaché, conseillé et formé plusieurs cadres et chefs d'entreprises en Côte d'Ivoire et ailleurs. Il est déjà auteur de plusieurs œuvres à succès, les livres : LE POUVOIR DE L'AUTODISCIPLINE, PERFORMANCE, OUVREZ-VOUS À L'ABONDANCE et le CD audio : LES PSAUMES DE LA MOTIVATION.

www.taigbacoching.com

ALLIANCE ÉDITIONS



Serj TAIGBA

LA MAÎTRISE DES RELATIONS

ALLIANCE ÉDITIONS

Serj TAIGBA La MAÎTRISE des relations



le livre qui va révolutionner votre manière de vivre vos relations au TRAVAIL, en AMOUR et en FAMILLE.

ALLIANCE ÉDITIONS

Au cœur du management : Une nouvelle ère pour les managers africains

Dans un monde en constante évolution, le management doit s'adapter et se réinventer. L'ouvrage «Manager autrement» propose une réflexion approfondie sur le rôle que doivent jouer les managers dans le contexte africain. Ce livre met en avant l'importance d'un management axé sur le service, une approche qui privilégie le soutien et l'accompagnement des équipes.

À travers diverses perspectives, il invite les responsables à repenser leur manière de diriger, en se positionnant comme des guides plutôt que de simples superviseurs. Cela pose des questions essentielles sur la façon dont les managers peuvent mieux servir leurs équipes et leurs organisations.

Vision du management au service des affaires

Dans un monde en constante évolution, Le management moderne doit se tourner vers une vision qui privilégie l'efficacité des affaires tout en mettant l'accent sur le bien-être des employés. En servant ses affaires, un manager doit aligner les objectifs organisationnels avec les besoins et les aspirations de son équipe. Cel

a crée un environnement où chaque membre se sent valorisé et motivé pour contribuer au succès commun. Ce modèle de management au service des affaires est essentiel, car il favorise la croissance et la durabilité des organisations dans un contexte compétitif.

Rôle du manager comme guide et leader

Le rôle du manager évolue d'un superviseur traditionnel à celui d'un guide et leader. Dans cette approche, le manager devient un facilitateur qui permet à chaque membre de l'équipe de développer son potentiel. En

encourageant l'autonomie et la prise d'initiatives, les managers peuvent bâtir des équipes plus fortes et plus résilientes. Ce changement de perspective est crucial pour accompagner les transformations rapides du monde des affaires. Les managers doivent également être capables d'adapter leur style de leadership pour répondre aux divers besoins de leurs équipes.

Importance de l'émancipation individuelle des employés

L'émancipation individuelle est une pierre angulaire du nouveau management. Chaque employé doit avoir l'opportunité de se développer, d'apprendre et de s'épanouir dans son rôle. Les leaders doivent donc encourager l'acquisition de compétences et la prise de décision autonome.

En investissant dans le développement personnel et professionnel de leurs collaborateurs, les managers non seulement améliorent la satisfaction au travail, mais ils renforcent également la performance globale de l'organisation. Cette dynamique favorise une culture d'entreprise plus inclusive et innovante.

Héritage des méthodes traditionnelles de management

Bien que le management moderne propose de nouvelles approches, il est essentiel de ne pas négliger l'héritage des méthodes traditionnelles. Ces méthodes ont fourni des enseignements précieux qui peuvent être adaptés aux nouvelles réalités du travail. En analysant ces enseignements, les managers peuvent identifier des pratiques efficaces qui s'intègrent dans un cadre de gestion contemporain.

L'équilibre entre tradition et innovation est la clé pour un management réussi et durable.



Stratégies managériales innovantes et adaptabilité

Conclusion

Les stratégies managériales doivent être innovantes et adaptables pour répondre aux défis du monde moderne. Les managers doivent être prêts à expérimenter de nouvelles idées et à apprendre de leurs échecs tout en maintenant une perspective axée sur les résultats. Cela implique une compréhension approfondie des dynamiques de l'équipe et de l'environnement du marché.

L'innovation est essentielle pour rester compétitif et pour favoriser un climat de travail propice à la créativité. Une stratégie managériale efficace repose sur la capacité d'un manager à naviguer dans l'incertitude tout en dirigeant son équipe vers un avenir prospère.

Évolution des relations interpersonnelles en milieu professionnel

Les relations interpersonnelles en milieu professionnel sont en constante évolution, influencées par la technologie et les changements culturels. Les managers doivent développer des compétences en communication et en écoute active pour créer un climat de confiance et de collaboration.

Ces compétences sont essentielles pour établir des relations solides et favoriser un esprit d'équipe. En étant attentif aux besoins émotionnels et professionnels de leurs collaborateurs, les managers peuvent renforcer la cohésion et la motivation au sein de leurs équipes. L'évolution des relations humaines est donc un élément central de la nouvelle approche managériale.

Le livre «Manager autrement» représente une précieuse ressource pour tout manager souhaitant exceller dans un environnement complexe et en mutation. En adoptant une approche axée sur le service et en reconnaissant l'importance de l'émancipation individuelle, les managers peuvent réellement transformer leurs équipes et leurs organisations.

Il est temps de repenser le rôle du manager comme un guide proactif capable d'orienter et de soutenir son équipe. En intégrant les enseignements du passé tout en embrassant l'innovation, les leaders africains peuvent bâtir un avenir prometteur qui valorise l'humain au cœur du management.

Law & Partners International

DOSSIER

ivoire genius



La Côte d'Ivoire, pays situé dans la zone intertropicale avec un fort ensoleillement, dispose d'un potentiel solaire important. Exploiter cette ressource naturelle présente un réel intérêt pour diversifier son mix énergétique et répondre aux défis énergétiques, notamment la réduction de la dépendance aux combustibles fossiles et la lutte contre le changement climatique.

Potentiel solaire en Côte d'Ivoire

Ensoleillement élevé : La Côte d'Ivoire bénéficie d'un ensoleillement moyen annuel de 5 à 6 heures par jour, avec un rayonnement solaire global d'environ 1900 kWh/m²/an.

Territoire vaste : Le pays dispose d'une superficie importante avec des zones désertiques et semi-désertiques propices au développement de l'énergie solaire.

Besoins énergétiques importants : La Côte d'Ivoire fait face à une demande croissante en électricité, qui augmente avec la croissance économique et l'urbanisation.

Le développement de l'énergie solaire en Côte d'Ivoire

Stratégie nationale : Le gouvernement ivoirien a mis en place une stratégie de développement de l'énergie solaire, incluant des objectifs ambitieux et des programmes d'incitation pour les investisseurs.

Projets en cours : Grands projets solaires photovoltaïques: Plusieurs centrales solaires à grande échelle sont en construction ou en phase de développement.

Programmes de mini-réseaux solaires : La promotion de l'énergie solaire pour l'électrification des zones rurales est une priorité.

Développement de la production d'eau chaude solaire : L'utilisation de l'énergie solaire pour la production d'eau chaude dans les foyers et les bâtiments est encouragée.

Acteurs du secteur

Compagnies énergétiques : des entreprises énergétiques nationales et internationales investissent dans le développement solaire.

Entreprises privées : Des entreprises spécialisées dans l'installation et la distribution de systèmes solaires photovoltaïques sont en plein essor.

Organisations non gouvernementales (ONG) : Des ONG contribuent à l'accès à l'énergie solaire dans les communautés rurales.



Défis et opportunités de l'énergie solaire en Côte d'Ivoire

Le coût des technologies solaires: le prix de l'équipement solaire reste un frein pour certains segments de la population.

Le manque de financement : *La mobilisation de fonds pour le développement des projets solaires reste un défi.*

Le manque de compétences : *La formation d'une main d'œuvre qualifiée dans le secteur solaire est essentielle.*

Opportunités

Création d'emplois: *Le développement du solaire va créer des emplois dans l'installation, l'entretien et la maintenance des systèmes solaires.*

Diminution des émissions de gaz à effet de serre : *L'expansion du solaire permettra de réduire la dépendance aux combustibles fossiles et de lutter contre le changement climatique.*

Amélioration de l'accès à l'énergie : *Le solaire offrira une alternative viable pour électrifier les zones rurales et les foyers non raccordés au réseau électrique.*

Réduire le coût de l'électricité : *À long terme, le développement de l'énergie solaire permettra de réduire le coût de l'électricité et de rendre l'énergie plus accessible à tous.*

Conclusion

Dans un contexte de transition énergétique mondiale, l'énergie solaire représente une solution importante pour la Côte d'Ivoire. En exploitant son potentiel solaire, le pays peut se doter d'une énergie propre, abordable et durable, tout en contribuant à la lutte contre le changement climatique. L'engagement du gouvernement, l'implication des acteurs du secteur privé et la mise en place de politiques incitatives adéquates sont des éléments clés pour réussir cette transition énergétique et profiter des nombreux avantages que l'énergie solaire offre.

Law & Partners International

MANAGEMENT

ivoire genius



Les plus éminents
chefs d'entreprise
de tous les temps



Les compétences en leadership ainsi que les caractéristiques de personnalité appropriées jouent un rôle essentiel dans les postes de haut niveau. En tant que chef d'administration, membre du conseil d'administration ou directeur, vos aptitudes en matière de leadership peuvent souvent déterminer le succès ou l'échec d'une entreprise. Bien qu'il existe de nombreux chefs d'entreprise à travers le monde, certains se distinguent particulièrement.

En examinant les dirigeants influents, nous pouvons tirer des enseignements de leurs actions, de leur manière d'agir et de leur identité. Cet article est consacré aux leaders les plus remarquables du milieu des affaires. Nous porterons notre attention sur le présent et analyserons ceux qui ont eu un impact significatif jusqu'à ce jour.

Nous rencontrons fréquemment ces chefs d'entreprise à la télévision, dans la presse écrite et sur des plateformes en ligne. Vous admirez leurs réalisations et aspirez à avoir une influence similaire sur votre entreprise ainsi que sur votre environnement.

Ce qui est particulièrement enrichissant avec ces articles, c'est que ces dirigeants partagent souvent certaines anecdotes personnelles. Vous pouvez vous appuyer sur ces récits pour en tirer des leçons. Au final, cette approche vous permet d'apporter des améliorations à votre propre parcours.



Quelles sont les qualités qui caractérisent un grand chef d'entreprise ?

La vision, l'innovation et la capacité d'inspirer constituent des caractéristiques essentielles des leaders légendaires. Ces individus détiennent le pouvoir de penser stratégiquement, d'entretenir une foi inébranlable en leurs objectifs et de promouvoir une culture d'excellence au sein de leurs équipes. Un leader avisé saisit la distinction entre la gestion et le mentorat, permettant ainsi à son équipe d'atteindre son plein potentiel.

davantage d'informations sont disponibles concernant les qualités d'un leadership commercial exceptionnel. Une direction remarquable est une compétence vers laquelle il convient de s'efforcer, car elle favorise la confiance en ses actions et permet de prendre des décisions commerciales plus éclairées au sein de votre propre entreprise. Tirer des enseignements des meilleurs constitue un excellent moyen d'améliorer vos compétences en leadership.

Vous découvrirez les actions entreprises par les grands dirigeants pour devenir emblématiques. Par la suite, appliquez ce que vous avez appris afin de motiver vos employés ainsi que les cadres intermédiaires au sein de votre entreprise, tout en vous offrant également un nouvel objectif à atteindre.

L'amélioration continue de votre entreprise représente un excellent moyen de progresser sur le chemin menant à l'émergence en tant que grand leader. Je tiens à exprimer ma gratitude envers le magazine Ivoire Genius pour cette revue enrichissante.

**CONSULTANT FORMATEUR
DOSSOU MICHEL**

*Partionner de management
MBA UNIVERSITY OF BOSTON ANNEE 2021*

AUTOUR DE NOUS (ECOSYSTEME)






Inshoring & Offshoring **CONTACT CENTER**

NOS SERVICES

- ✓ **TELEVENTE**
- ✓ **TELEPROSPECTION**
- ✓ **TELEMARKETING**
- ✓ **QUALIFICATION DE FICHIER**
- ✓ **ENQUETE DE SATISFACTION**
- ✓ **PRISE DE RENDEZ-VOUS**
- ✓ **SERVICES APRES VENTE**
- ✓ **GESTION DE LA RELATION CLIENT**
- ✓ **FIDELISATION CLIENTS**
- ✓ **SONDAGE ET ETUDE DE MARCHÉ**



Promouvoir les revenus des petits producteurs grâce à un marché du cacao de haute qualité



Au cours des dernières décennies, le marché international du chocolat a connu une transformation significative. Les consommateurs manifestent une attention croissante à la qualité du chocolat, incitant les fabricants à renouveler leurs offres en mettant l'accent sur la teneur en cacao, le type de fèves et leur provenance. Néanmoins, le secteur du cacao doit également faire face à des défis notables, notamment l'absence de normes communes pour évaluer la qualité et la diversité des saveurs du cacao.

Ces enjeux, essentiels pour favoriser le développement d'un marché du cacao et du chocolat plus raffiné, ont été au centre d'une séance parallèle lors de la Conférence mondiale du cacao qui s'est tenue à Bruxelles le 21 avril.

Cette rencontre a rassemblé des experts du secteur représentant diverses organisations telles que le Centre international d'agriculture tropicale (CIAT) et l'Alliance pour la biodiversité, le Conseil Cacao Café (CCC) de Côte d'Ivoire, l'Office national du café et du cacao du Cameroun (ONCC), ainsi que l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), sans oublier des acteurs privés tels que Barry Callebaut.

Au cours de cette séance, les conclusions préliminaires d'une étude en cours, soutenue par le Centre d'investissement de la FAO et réalisée par le Centre d'excellence du cacao du CIAT, ont été présentées. Ces conclusions résument les opportunités ainsi que les défis liés au développement d'un marché du cacao de qualité supérieure, permettant ainsi de récompenser les producteurs pour leurs efforts en matière de qualité.

«Le but de notre étude était d'explorer le potentiel de développement d'un marché du cacao de qualité supérieure et d'identifier les besoins en investissements nécessaires à cet effet,» a déclaré Andrew Meter, l'un des auteurs de l'étude. «Nous sommes convaincus que des investissements judicieux et des politiques appropriées peuvent créer un environnement plus favorable à la production de fèves de cacao dont la qualité est reconnue et valorisée, tout en permettant aux producteurs d'obtenir des revenus plus élevés.»

Le marché international du cacao se caractérise par deux segments distincts : le marché en vrac, dominé par les grandes multinationales où toutes les origines sont mélangées, et le marché niche, représenté par quelques petites et moyennes entreprises produisant un chocolat de qualité supérieure pour des consommateurs prêts à acquitter un prix plus élevé. Ces deux marchés sont dissociés ; seul le marché niche possède le potentiel d'ajou-

ter de la valeur en fonction de la qualité des fèves et de l'origine du cacao.

«Accroître notre compréhension du marché afin de mieux appréhender le potentiel du segment hautement qualitatif...»

est une étape importante vers le développement de ce marché, qui demande une collaboration étroite entre les secteurs public et privé», a dit Mohamed Manssouri, Directeur du Centre d'investissement de la FAO.

Cependant, les volumes dans le marché niche restent faibles, avec une part de cinq pour cent à peine de la production globale. La participation à ce marché requiert de la part des producteurs un niveau élevé de qualité physique et organoleptique, une constance dans les volumes de production, et une logistique plus complexe. Beaucoup de producteurs, surtout les moins organisés, ont des difficultés à accéder à ce marché malgré la grande qualité de leurs fèves.

Les investissements identifiés par l'étude concernent en priorité l'augmentation de la capacité des producteurs à améliorer leur production par de meilleures pratiques post-récoltes dont la fermentation, le séchage des fèves et le contrôle de qualité. De même, l'adoption d'un langage commun sur la qualité du cacao et l'harmonisation des systèmes de gradation permettraient au secteur de mieux mesurer la qualité et la diversité des fèves.

L'étude en cours, qui apportera un cadre pour la conception et la mise en place de programmes et de stratégies pour la promotion d'un cacao de qualité, puise ses données dans l'analyse poussée de la filière cacao dans les huit pays producteurs les plus importants sur trois continents, à savoir l'Afrique (le Cameroun, le Ghana et la Côte d'Ivoire), l'Amérique latine (la Colombie, l'Équateur, le Guatemala, et le Pérou) et l'Asie (l'Indonésie).





En outre, une analyse de la situation dans onze pays supplémentaires a permis d'affiner les conclusions.

Lors de cette même séance parallèle, les panelistes ont aussi traité de la publication en 2023 d'un guide multilingue sur l'Évaluation de la qualité et des saveurs du cacao qui, sur la base d'avis d'experts, propose des instructions précises pour la mise en place de facilités de transformation et d'évaluation sensorielle du cacao fondées sur des connaissances plus scientifiques. Ces instructions, allées à des systèmes de traçage de la qualité, permettraient d'augmenter la valeur tout au long de la filière et d'augmenter les revenus des petits producteurs qui produisent la part la plus importante du cacao à l'échelle mondiale.

"Nous avons besoin de plateformes nationales qui soutiennent les planteurs et les aident à évaluer leur cacao en fonction de normes communes. Ce Guide fait un pas en avant dans cette direction,"

Raymond.A

QUIZZ GENIUS 1 :

Méthodologie de résolution de problèmes

Veillez répondre à chacune des questions en cochant dans la case « vrai » ou « faux »

N°	Propositions	Réponse	
		Vrai	Faux
1	Le diagramme de Pareto est l'un des 9 outils de résolution du problème		
2	Dans la méthodologie de résolution de problèmes, le plus important est de trouver la cause du problème.		
3	Dans le diagramme "causes/effet", la démarche appropriée est celle des 5M : Main d'œuvre, Machine, Méthodes, Matériaux et Maintenance.		
4	L'analyse de Pareto permet d'identifier la ou les causes du problème.		
5	La méthodologie de résolution de problèmes exploite 9 outils		
6	Dans la méthodologie de résolution de problèmes, le plus important est de trouver la solution du problème.		
7	Le diagramme de Pareto est un des 7 outils de résolution de problèmes		
8	La méthodologie de résolution de problèmes s'inscrit dans la culture de la total quality management (TQM) ou management de la qualité totale		
9	Dans le brainstorming, seules les idées précises doivent être retenues		
10	La méthodologie de résolution de problème repose sur la subjectivité de l'analyste, ce qui produit plus de confusion.		
11	Dans le diagramme "causes/effet", la démarche appropriée est celle des 4 M : Main d'œuvre, Machines, Méthodes, Matériaux		
12	Le diagramme de Gant est un outil de la méthodologie de résolution de problèmes		
13	L'identification du problème et la résolution du problème sont les 2 étapes principales de la méthodologie de résolution de problèmes.		
14	Dans le brainstorming, seules les idées précises doivent être acceptées.		
15	La méthodologie de résolution de problèmes exploite 7 outils		
16	L'analyse de Pareto permet d'identifier la solution du problème		
17	Dans le diagramme "cause/effet", la démarche appropriée est celle des 4 M		
18	La méthodologie de résolution de problèmes vise à accroître la qualité de travail des employés.		
19	Dans la méthodologie de résolution de problèmes, le brainstorming est inutile car il fait souvent perdre du temps.		
20	L'identification du problème et l'analyse du problème sont les 2 étapes principales de la méthodologie de résolution de problèmes		



UNE RENTRÉE SCOLAIRE
RÉUSSIE
GRÂCE À CÉMOI

